

DL 이앤씨 이사회 독립성 및 다양성 가이드라인

DL 이앤씨 이사회 독립성 및 다양성 가이드라인

- 사외이사의 독립성을 검증하기 위해 국내 상법 등 관련 법규 및 규정을 준수하며, 이 밖에도 글로벌 규정¹⁾을 준용하거나 또는 보다 엄격한 사외이사 선임 요건을 수립하여 사외이사 후보자의 독립성 여부를 확인합니다.
- 사외이사가 다음 사항에 해당되지 않으면 독립적이라고 판단하며, 이 밖에도 사외이사가 당사와 어떠한 중대한 관계가 있는지를 종합적으로 고려합니다.
 - 당사에 근무하는 이사, 집행임원 및 피용자 또는 최근 3년 이내에 당사에 근무한 이사, 감사, 집행임원 및 피용자인 경우
 - 최대주주 본인, 배우자 및 직계 가족인 경우 또는 최대주주가 법인인 경우 법인의 이사, 감사, 집행임원 및 피용자인 경우
 - 최근 2년 이내에 다음 법인에 이사, 집행임원, 감사 및 피용자였던 자인 경우
 - ✓ 최근 3개 사업연도 중 당사와의 거래실적의 합계액이 자산총액 또는 매출총액의 10% 이상인 법인
 - ✓ 당사의 감사인으로 선임된 회계법인
 - 당사 외 2개 이상의 다른 회사의 이사, 집행임원, 감사로 재임 중인 경우
 - 사외이사의 직계 가족이 최근 3년 간 당사의 이사, 집행임원인 경우
 - 최근 3년 이내 본인 또는 가족이 12개월 동안 당사로부터 7천만원 (미화 6만불 상당) 이상의 보상을 받은 경우 (급여 등 보수 제외)
 - 퇴직일로부터 3년간 당사와 관련된 공공기관에서 근무한 경우 (공직자윤리위원회 승인시 예외)
- 이사회는 주주, 고객을 비롯한 이해관계자들의 이해를 두루 고려하여 합리적인 의사결정을 내릴 수 있도록 특정 분야에 치우치지 않고, 다양한 분야의 이사들로 이사회를 구성합니다.
- 특히 이사회 구성에 있어 폭넓은 시각을 바탕으로 다양성을 확보하기 위하여 사외이사 후보자의 국적, 성별, 연령 등의 요소를 종합적으로 고려하여 선임합니다.
 - 다양성
 - ✓ 국적 : 글로벌 선진 지배구조 구축을 위한 다양한 국적의 후보자
 - ✓ 성별 : 다양한 관점의 이사회를 운영하기 위해 특정 성(性)의 이사로만 구성하지 않도록 양성 평등 원칙을 반영한 성별이 다른 후보자
 - ✓ 연령 : 경영환경 변화에 대한 유연한 대응과 이사회 효율성을 높이기 위한 다양한 연령대의 후보자
 - ✓ 기타 : 인종, 민족, 종교 등 기타 다양성 항목을 종합적으로 고려

1) 『NYSE Listed Company Manual』 Section 303A